

# Unionens politik för IT och Telekom

i korthet

# Unionens politik för IT & Telekom – i korthet

IT och Telekom är en bransch där digitaliseringen står i fokus och det bidrar till ständig förändring men också tillväxt. Två frågor är branschens främsta utmaningar; svårigheterna att rekrytera kvinnor till branschen samt att hitta rätt kompetens. Men Unionen har givetvis många förslag till konkreta åtgärder för att branschen ska kunna möta alla framtida utmaningar i branschen på bästa sätt.

## Unionen vill att

### Övergripande viktiga frågor

- Att staten tar ansvar för att hela landet ges tillgång till snabbt och säkert bredband genom utbyggnad av fiber för att underlätta företagande, distansarbete och studier.
- Att integritetsskyddet i arbetslivet gällande informationsskydd och IT ska stärkas via lagstiftning.
- Att lagstiftningen ska anpassas till en digital värld så att den underlättar digital utveckling, samverkan mellan aktörer och att den är lätt att programmera in i digitala system.
- Sprida kunskap om hur och till vad arbetsgivare kan använda data som lagras via jobbets IT-system.
- Skapa en ny typ av institution där regleringsfrågorna inom plattformsekonomin kan hanteras på löpande basis.

### Jämställdhet

- Synliggöra och exemplifiera att jämställdhet ökar företagets konkurrenskraft och lönsamhet.
- Att fack och arbetsgivare i samverkan bedriver ett aktivt och systematiskt jämställdhetsarbete på arbetsplatserna.
- Att utbildningssamordnare inom IT- och Telekom marknadsför utbildningarna på ett sätt som även tilltalar tjejer och kvinnor.
- Bidra till att lyfta förebilder som kan inspirera unga kvinnor att söka sig till IT- och Telekom.

- Bidra till att underlätta övergången mellan studier och arbetsliv för kvinnor inom IT- och Telekom, genom bland annat mentorskap och praktikplatser.
- Arbeta för att skolorna genomför jämställdhetsinventering av niondeklassares gymnasieval. Vid kraftig snedfördelning hos enskilda grundskolor ska skolorna vidta särskilda åtgärder till följande läsår.
- Arbeta för att öka tillgången till bra och billiga bostäder för att möjliggöra studier och arbete inom IT- och Telekom oavsett kön, familjeförhållanden eller privatekonomi.

### Kompetens

- Att ett nationellt system för validering etableras och att lärosätena ges resurser till validering så yrkesverksamma kan få en anpassad och förkortad utbildning.
- Att högskolans utbildningsutbud görs mer tillgängligt och relevant för yrkesverksamma.
- Att arbetsgivare möjliggör genomförandet av kompetensutveckling genom öronmärkt tid och anpassad arbetsbelastning.
- Att kompetensutveckling och lärande som sker i arbetslivets vardag synliggörs och dokumenteras.
- Att jämlikhet och jämställdhet uppmärksammas i kompetensutvecklingsarbetet.
- Driva frågan om arbetsgivares proaktiva ansvar i teknikskiften och bevakning av yrken som försvinner.
- Starta ett partsgemensamt arbete kring långsiktig kompetensförsörjning och kompetensutveckling med utgångspunkt i att det både är en rättighet och en skyldighet att hålla sig anställningsbar.

### Offshoring och outsourcing

- Lyfta fram fördelarna med att investera i Sverige.
- Öka kunskaperna om Sverige och slå hål på myten att Sverige är dyrt att investera i.
- Marknadsföra den svenska företagskulturen, vars arbetssätt och attityder skapar goda förutsättningar för utvecklingsförmåga och innovationskraft.
- Arbeta proaktivt med underlag som visar på faktiska kostnader vid flytt av verksamhet utomlands.

- Anlita löntagarkonsult när företag planerar att flytta hela eller delar av verksamheten utomlands.
- Att utländska företag som väljer att förlägga sin verksamhet/delar av sin verksamhet i Sverige ska teckna kollektivavtal med Unionen.

### Corporate Social Responsibility (CSR)

- Att företagens CSR-arbete ska ske i samverkan med de anställda och deras fackliga organisationer.
- Att fackliga företrädare ska medverka i intressentdialoger centralt och lokalt där företaget har verksamhet.
- Att företagens CSR-arbete ska innefatta det sociala perspektivet och säkra kompetens om mänskliga rättigheter i det globala arbetslivet.
- Att företagen identifierar, utformar och arbetar strukturerat med sina CSR-utmaningar samt att de följer de internationella lagar och riktlinjer som finns.
- Att företagen är med i relevanta branschriktade CSR-samarbeten.
- Att uppköpande företag och myndigheter i Sverige ställer krav på kollektivavtal.
- Att det ska utgå facklig tid för CSR-arbete för fackliga företrädare på företaget.

### Anställningsformer

- Utjämna villkoren mellan företagare, kombinatorer och löntagare.
- Förenkla uträkning och beslut av sjukpenninggrundande inkomst för egenföretagare.
- Erbjuder egenföretagare trygga villkor via medlemskapet.
- Att det ska bli enklare att starta och driva företag under föräldraledighet.
- Anpassa regelverket så att det går att som arbetslös företagare söka uppdrag och inte bara arbete som anställd.

### Konkurrensklausuler och personaloptioner

- Begränsa omfattningen av konkurrens- och lojalitetsklausuler i anställningsavtalen.
- Främja användandet av personaloptioner för att underlätta rekrytering och främja innovationer.

### **Tillgänglighetsfrågor och arbetstid**

- Säkerställa att reglerna om organisatorisk och social arbetsmiljö implementeras och följs upp på arbetsplatserna
- Att övertid följs upp samt regleras och begränsas via kollektivavtal.

### **Konsulter och offentlig upphandling**

- Minska risken att stagnera i kompetensutveckling för uthyrda konsulter genom att en plan görs upp i samråd med konsulten där uppdraget sprids på flera aktörer alternativt ha beredskap för kompetensutveckling efter avslutat uppdrag.
- Ta fram kompetensutvecklingsplaner när anställda konsulter arbetar på längre uppdrag i ett väldigt smalt fält.
- Att prisökningen på konsultens arbete även kommer konsulten till del genom reallöneökning och inte enbart gynnar företaget.
- Att tröskelvärdena vid offentlig upphandling sänks så att fler upphandlingar omfattas av kraven på arbetsrättsliga villkor.

### **Kollektivavtalstecknande**

- Värva fler medlemmar inom IT och Telekom.
- Att fler startups tecknar kollektivavtal med Unionen.
- Att den svenska modellen med kollektivavtal som

**DET HÄR ÄR** Unionens politik i korthet. Vill du veta mer? Det finns möjlighet till fördjupning. Besök [unionenopinion.se](http://unionenopinion.se) där Unionens samlade politik finns.

**UNIONEN**

[www.unionen.se](http://www.unionen.se)